



НАЦІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ
АДВОКАТІВ УКРАЇНИ

ЗВІТ

Комітету НААУ з питань
трудового права

за 2024 рік

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОМІТЕТ

Комітет НААУ з питань трудового права є постійно діючим колегіальним дорадчим органом, утвореним при Національній асоціації адвокатів України розпорядженням Голови Національної асоціації адвокатів України, Ради адвокатів України №50 від 14 квітня 2020 року.

Метою створення Комітету є: сприяння розвитку трудового права, підвищення обізнаності та культури щодо трудового права серед адвокатів, забезпечення ефективного захисту прав суб'єктів трудових правовідносин, поглиблення практичного досвіду адвокатів шляхом створення стратегій судового та позасудового захисту прав та інтересів учасників трудових правовідносин.

Завдання Комітету:

- проведення вебінарів, семінарів, круглих столів, конференцій та інших заходів щодо актуальних питань трудового права;
- проведення та участь у науково-практичних заходах у сфері діяльності Комітету;
- участь в організації та проведенні заходів у сфері трудового права спільно з Вищою школою адвокатури НААУ;
- підготовки методичних рекомендацій для адвокатів у сфері трудового права, дайджестів судової практики щодо актуальних питань трудового права, консолідованих правових позицій Верховного Суду та рішень ЄСПЛ;
- вивчення зарубіжного досвіду роботи адвокатів у сфері трудового права, співпраця з адвокатами інших країн, які спеціалізуються на трудових справах;
- співпраця з профільними вищими навчальними закладами з метою спільної участі в наукових, дослідницьких та інших програмах і проектах, спрямованих на розвиток трудового права;
- співпраця з громадськими об'єднаннями з метою підготовки пропозицій щодо розв'язання важливих питань, пов'язаних із забезпеченням прав у сфері трудового права, для їх урахування надалі органами влади у своїй роботі;
- дослідження сучасних трендів у розвитку кадрової політики у світі та Україні і проведення заходів на вказану тематику.

2. СКЛАД КОМІТЕТУ

станом на 31.12.2024

Головою Комітету є Поліщук Вікторія Віталіївна, призначена розпорядженням Голови Національної асоціації адвокатів України, Ради адвокатів України №50 від 14 квітня 2020 року.



Заступник голови Комітету:

Цветкова Катерина Володимирівна.

Члени Ради Комітету:

Андрушко Алла Володимирівна

Василик Ірина Богданівна

Зайцева Оксана Олександрівна

Зверєва Людмила Сергіївна

Кайда Наталія Ярославівна

Лисенко Ганна Олександрівна

Матвійчук Наталія Вікторівна

Мельник Ярослав Ярославович

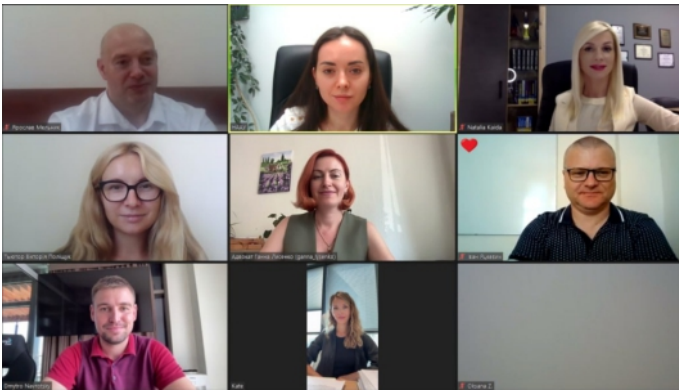
Навроцький Дмитро Миколайович

Панченко Максим Вадимович

Яцкевич Іван Іванович

3. ЗАСІДАННЯ КОМІТЕТУ

20 серпня відбулося засідання Комітету, під час якого обговорювалися питання щодо: підготовки методичних матеріалів на теми «Трудове право ЄС», «Припинення державної служби», «Робота адвоката з трудовим правом воєнного стану»; проведення круглого столу щодо необхідних знань українського адвоката у сфері трудового права ЄС, круглого столу, присвяченого підсумкам 2024 року, курсу з трудового права; підготовки дайджесту судової практики з трудових спорів за 2024 рік та Бюлетеню Комітету за 2024 рік.



4. ПРОВЕДЕНІ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ КОМІТЕТУ ЗАХОДИ

З 22 по 28 квітня 2024 року у НААУ за ініціативи Комітету відбувся четвертий щорічний тиждень трудового права.

Протягом тижня на сайті НААУ публікувалися тематичні статті членів ради Комітету:

- [Поновлення на посаді та стягнення середнього заробітку: що слід урахувати](#), автор – Алла Андрушко;
- [Особливості захисту гарантій викривача корупції у ЄСПЛ](#), автор – Максим Панченко;
- [Доказування негативного впливу роботодавця на працівника: 5 порад адвокатам](#), автор – Ярослав Мельник;
- [Наявність іноземного громадянства як підстава припинення державної служби](#), автор – Наталія Кайда;
- [Звільнення через відсутність на роботі понад чотири місяці поспіль: судова практика](#), автор – Вікторія Поліщук;
- [Штатний розпис як доказ у суді: 4 категорії трудових спорів](#), автор – Ганна Лисенко;
- [Дискримінація на роботі: аналіз основних рішень ЄСПЛ \(ст. 40\)](#), автор – Вікторія Поліщук;
- [Як електронний формат трудової книжки спростив та ускладнив водночас оформлення трудових відносин \(ст. 43\)](#), автор – Оксана Зайцева.

24 квітня відбулася фахова дискусія на тему «Трудові спори в умовах воєнного стану». Під час заходу фахівці проаналізували судову практику та надали рекомендації й узагальнення для адвокатів, зокрема у питаннях: звільнення директора без згоди засновника, проходження публічної служби під час дії воєнного стану, доказування негативних заходів впливу на працівника у цивільному процесі, порушення трудових обов'язків під час воєнного стану: практика звільнення, поновлення на посаді, а також щодо правильності пропонувати посади при скороченні працівника.

Посилання на відеозапис заходу:

<https://youtu.be/Fz5MBPbHkLw>.

[Посилання на матеріали заходу.](#)



4. ПРОВЕДЕНІ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ КОМІТЕТУ ЗАХОДИ

Крім того, в межах тижня трудового права на YouTube-каналі НААУ щодня публікувалися відеозаписи «Поради Комітету НААУ з питань трудового права» членів Комітету, адвокатів: [Ярослав Мельник](#), [Наталія Кайда](#), [Дмитро Навроцький](#), [Алла Андрушко](#), [Тетяна Матова](#), [Людмила Зверєва](#), [Ганна Лисенко](#).



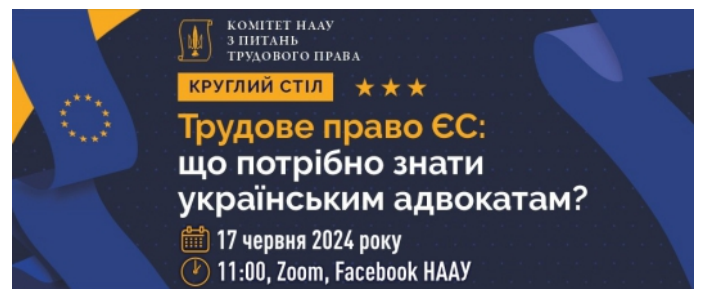
17 червня у НААУ відбулося обговорення на тему «Трудове право ЄС: що потрібно знати українським адвокатам?».

Спікерами виступили член Ради Комітету **Наталія Кайда** та голова Комітету, представник НААУ в Республіці Кіпр **Вікторія Поліщук**.

З огляду на розроблення Міністерством економіки України проекту нового Трудового кодексу України, який має враховувати практику Європейського Союзу, для України важливо досліджувати та вивчати ті сфери правового регулювання трудових відносин, які краще розвинуті в ЄС і можуть бути з успіхом використані не лише для взаємної співпраці, а й для розвитку й удосконалення національного трудового законодавства відповідно до вимог Європейського Союзу.

Під час заходу експерти обговорили: джерела трудового права ЄС, питання забезпечення зайнятості населення, захисту прав працівників у випадку звільнення, право на працю та соціальний захист на території Республіки Кіпр (держави – члена ЄС).

Відеозапис за [посиланням](#).



5. ВИПУЩЕНІ МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

У березні Комітет презентував методичні рекомендації **«Робота адвоката з трудовими договорами: від укладення до розірвання»**.

У посібнику розглядаються види трудових договорів, особливості укладання договору в умовах спрощеного режиму правового регулювання.

Окремий розділ присвячений строковим трудовим договорам. Зокрема, аналізуються основні порушення під час їх виконання, аспекти припинення з окремими категоріями працівників, а також судова практика.

Досліджуються контракт як особливий вид трудового договору, договори з нефіксованим робочим часом, а також нюанси у документальному оформленні надомної та дистанційної роботи.

Автори видання окремо зупинилися на проблемних аспектах укладення трудових договорів в умовах воєнного стану.

Методичні рекомендації за [посиланням](#).



6. НАУКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ ЧЛЕНІВ КОМІТЕТУ

Вікторія Поліщук



- [Відмова вагітній жінці у працевлаштуванні через її вагітність становить пряму дискримінацію за ознакою статі - огляд рішення ЄСПЛ](#)
- [Правові новини у сфері трудового права та соціального забезпечення за березень 2024 року](#)
- [Судова практика з питань військового обліку та бронювання за березень 2024 року](#)
- [Ключові зміни у трудовому праві крізь призму законодавства та судової практики](#)
- [Огляд Рішення ЄСПЛ у справі «Обаса проти Сполученого королівства»: розгляд вимог про наявність чи відсутність дискримінації на роботі має відбуватися з дотриманням розумних строків](#)
- [I.V. v. GREECE: звільнення ВІЛ-позитивного працівника призводить до стигматизації особи](#)
- [Дискримінація на робочому місці: чи дійсно в Україні дотримуються правил запобігання дискримінації?](#)
- [Судова практика з питань ведення військового обліку та бронювання за квітень 2024](#)
- [Огляд судової практики з питань ведення військового обліку та бронювання за травень 2024 року](#)
- [Огляд судової практики з питань ведення військового обліку та бронювання за червень 2024 року](#)
- [Як факт перебування у полоні впливає на трудові відносини? Аналіз судової практики](#)
- [Соціальні права військовослужбовців та членів їх родин: аналіз судової практики за липень 2024 року](#)
- ["Відповідальність за порушення правил військового обліку: огляд судової практики за вересень-грудень 2023 року"](#)
- ["Правові новини у сфері трудового права та соціального забезпечення за грудень 2023 року"](#)
- ["Правові новини у сфері трудового права та соціального забезпечення \(12.01.2024-02.02.2024\)"](#)
- [Судова практика у трудових спорах за лютий 2024 року](#)
- [Аналіз судової практики з питань військового обліку та мобілізації за лютий 2024 року](#)
- [Судова практика з питань призупинення дії трудових договорів](#)
- [Депортація іноземних працівників після банкрутства роботодавця: аналіз рішення ЄСПЛ «Щукін та інші проти Кіпру»](#)

6. НАУКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ ЧЛЕНІВ КОМІТЕТУ

- [Судова практика з питань, які виникають у разі смерті військовослужбовців](#)
- [Правові новини у сфері трудового права та соціального забезпечення за липень 2024 року](#)
- [Судова практика з питань бронювання та мобілізації за липень 2024 року](#)
- [Судова практика з трудових спорів за липень 2024 року](#)
- [Аналіз постанови Верховного Суду щодо виплати грошової компенсації за належне для отримання військовослужбовцям та членам їх сімей житла](#)
- [Аналіз постанови ВС щодо одноразової грошової допомоги для дитини, яка зачата за життя військовослужбовця](#)
- [Грошове забезпечення військовослужбовців: огляд судової практики](#)
- [Аналіз постанови Верховного Суду щодо виплати грошової компенсації за належне для отримання військовослужбовцями](#)
- [Чи має право на отримання одноразової грошової допомоги у зв'язку зі смертю військовослужбовця дитина \(діти\)?](#)
- [Які права мають учасники бойових дій під час скорочення штату?](#)
- [Судова практика з питань грошового забезпечення військовослужбовців: серпень 2024 року](#)
- [Огляд судової практики та законодавства у сфері трудового права та соціального забезпечення](#)
- [Обчислення вислуги років за участь в операціях Миротворчих Сил: судова практика](#)
- [Щоквартальний огляд судової практики та законодавства у сфері трудового права та соціального забезпечення](#)
- [Чи можна забронювати військовозобов'язаних працівників у більшій кількості, ніж 50%, якщо підприємство має статус критично важливого?](#)
- [Грошова допомога військовослужбовцям на оздоровлення: судова практика за серпень 2024 року](#)
- [З чого складається грошове забезпечення військовослужбовця](#)
- [Судова практика з питань мобілізації та бронювання](#)
- [Трудові спори: практика Верховного Суду за серпень 2024 року](#)
- [7 випадків, коли військовослужбовцю не платять грошове забезпечення](#)
- [Самовільне залишення військової частини: дії роботодавця по відношенню до такого працівника?](#)
- [Чи передбачено відповідальність за неповідомлення до ТЦК та СП про призначення керівника?](#)
- [Судова практика з питань військового обліку, мобілізації та бронювання працівників у вересні 2024 року](#)
- [Відмова від військової служби з релігійних міркувань: свобода совісті чи ухилення?](#)
- [Практика Верховного Суду з трудових спорів за вересень 2024 року](#)
- [Оформлення трудових відносин під час дії воєнного стану](#)
- [Судова практика з питань мобілізації, військового обліку та бронювання працівників за жовтень 2024 року](#)
- [Судова практика з питань виконання нормативу з працевлаштування людей з інвалідністю за жовтень 2024 року](#)

6. НАУКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ ЧЛЕНІВ КОМІТЕТУ

- [Судова практика з питань трудових спорів за жовтень 2024 року](#)
- [Судова практика з питань соціального захисту військовослужбовців та членів їхніх родин у жовтні 2024 році](#)
- [Судова практика з питань встановлення мобінгу \(цькування\) на робочому місці за жовтень 2024 року](#)
- [Щодо правонаступництва на отримання суми пенсії, нарахованої на виконання рішення суду, проте не виплаченої за життя](#)
- [У випадку смерті військовослужбовця, чи може його дружина в інтересах неповнолітніх дітей стягнути аліменти з в/ч?](#)
- [Перспективи отримання пенсії українцями, які працюють на Кіпрі](#)
- [Чи може військова посадова особа Збройних Сил України бути одночасно директором ТОВ?](#)
- [Які наслідки у разі перевищення квоти на бронювання і призову працівника навіть за умови його бронювання?](#)
- [Судова практика з питань мобілізації, військового обліку та бронювання за листопад 2024 року](#)
- [Чи можливе бронювання резервіста?](#)
- [Правові новини у сфері трудового права та соціального забезпечення за листопад 2024 року](#)
- [Перевірки військового обліку. План підготовок](#)
- [Судова практика з питань соціального захисту військовослужбовців та членів їх родин за листопад 2024 року](#)
- [Відмова працівника від проходження інструктажів і перевірки знань з охорони праці: висновок Верховного Суду](#)
- [Виплата одноразової грошової допомоги у зв'язку із встановлення інвалідності військовослужбовцям: аналіз постанови ВС](#)

Катерина Цвєткова



- [Звільнення, зміна умов праці під час війни: на чію сторону стане суд](#)
- [Які особливості звільнення в умовах воєнного стану? практичні аспекти висвітлила під час заходу з підвищення кваліфікації адвокатів](#)
- [Бронювання працівників. Основні правила](#)
- [подкаст на тему Бронювання працівників та трудові відносини під час воєнного стану](#)

6. НАУКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ ЧЛЕНІВ КОМІТЕТУ

Ганна Лисенко



- [Порядок звільнення у зв'язку із скороченням посади або штату](#)
- ["Що треба знати адвокату, щоб допомогти підприємству підготуватись до перевірок Держпраці?"](#)
- ["Планові перевірки Держпраці: чи діє мораторій?"](#)
- [Як довести факт вчинення мобінгу: докази та судова практика](#)
- [Законодавець пропонує змінити строк звернення до суду про стягнення заробітної плати](#)
- [Основні зміни за Законом України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо встановлення додаткових підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця та деяких інших питань» \(законопроект за реєстр. №7731\)](#)
- [Звільнення за розголошення: що варто знати про нову підставу](#)
- [Коли роботодавець може вимагати у працівника повернення сплаченої премії?](#)

Наталія Кайда



- ["Негативна оцінка за результатами оцінювання службової діяльності як наслідок звільнення з державної служби"](#)
- [Особливості вирішення справ про мобінг на публічній службі](#)
- [Огляд судової практики щодо права на отримання одноразової грошової допомоги у разі загибелі військовослужбовців в період дії воєнного стану](#)
- [Трудові права українців у Європі: особливості регулювання \(директиви Ради ЄС\)](#)
- [Питання виплати \(невиплати\) військовослужбовцю додаткової винагороди у зв'язку з вчиненням ним адмінправопорушення](#)

6. НАУКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ ЧЛЕНІВ КОМІТЕТУ

Алла Андрушко



Ярослав Мельник



- [Поновлення на посаді та стягнення зарплати: ключові аспекти розглянула адвокат](#)
- [Захист від незаконного звільнення](#)
- [Практична допомога при скороченні штату](#)
- [Встановлення факту трудових відносин у судовому порядку](#)
- [Поновлення на посаді та стягнення зарплати: ключові аспекти](#)
- [Захист від незаконного звільнення](#)
- [Скорочення штату. Практична допомога](#)

- [Мобілізація засуджених до позбавлення волі в контексті редукції соціальної ізоляції](#)

7. ЗАХОДИ, ПРОВЕДЕНІ У ВША НААУ

За напрямом підвищення кваліфікації адвокатів Комітетом спільно з Вищою школою адвокатури НААУ було організовано низку заходів.

6 березня у [ВША НААУ відбувся вебінар на тему «Фахова дискусія: Мобінг \(цькування\) на робочому місці»](#). Лектори: Вікторія Поліщук, Ганна Лисенко, Наталія Кохан, Наталія Кайда та Анастасія Якімова.



24–26 березня у ВША НААУ відбувся тренінг на тему [«Застосування положень Європейської соціальної хартії \(переглянутої\) та практики Європейського комітету з соціальних прав в Україні»](#). Лектори: Вікторія Поліщук та Наталія Кайда.



20 серпня у Вищій школі адвокатури НААУ відбувся захід з підвищення кваліфікації адвокатів на тему «Звільнення державних службовців». Лекторами виступили **Вікторія Поліщук, Наталія Кайда, Ганна Лисенко**.

Лектори докладно проаналізували разом з учасниками звільнення державних службовців та припинення державної служби.

1. Поняття та особливості звільнення з публічної служби. Строки.
2. Проблемні питання виконання рішень про поновлення на посаді та стягнення вимушеного прогулу.
3. Припинення державної служби за власною ініціативою та за угодою сторін.
4. Припинення державної служби у зв'язку з обставинами, що склалися незалежно від волі сторін.
5. Практика ЄСПЛ з питань звільнення державних службовців.
6. Звільнення у зв'язку зі скороченням.
7. Звільнення за порушення Присяги.
8. Звільнення з підстав, передбачених Законом України «Про очищення влади».
9. Колабораційна діяльність у незаконних органах влади.
10. Правові висновки Верховного Суду з кожного питання.

Детальніше за [посиланням](#).



18 грудня відбувся вебінар [«Трудові права адвокатів»](#), лекторами стали Наталія Матвійчук та Дмитро Навроцький.

8. ВЕБІНАРИ ЧЛЕНІВ КОМІТЕТУ

Вікторія Поліщук

- у червні вебінар на тему [Презентація Моніторингового звіту щодо застосування Європейської соціальної хартії \(переглянутої\)](#)
- у червні вебінар на тему [Взаємовідносини роботодавців з мобілізованими та демобілізованими працівниками: основні виклики з практики](#)
- у липні вебінар на тему [Аналіз судової практики з питань соціального захисту військовослужбовців](#)

Катерина Цветкова

- 17 квітня вебінар на тему [“Звільнення в умовах воєнного стану: практичні аспекти”](#)

Ганна Лисенко

- 16 травня вебінар на тему [“Трудові цивільно-правові договори: що обрати?”](#)
- у червні вебінар на тему [«Трудові права та соціальні гарантії військовослужбовців та ветеранів»](#)

Алла Андрушко

- у липні вебінар на тему “Право на працю: трудові та цивільні договори”
- у жовтні вебінар на тему [Поновлення на посаді та стягнення зарплати: ключові аспекти](#)

Наталія Кайда

- 13 вересня [фахова дискусія на тему «Трудові та соціальні права людей \(осіб\) з інвалідністю»](#)

9. ДІЯЛЬНІСТЬ КОМІТЕТУ У СФЕРІ АНАЛІЗУ ЗАКОНОДАВСТВА

- проект Закону “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення національної системи кваліфікацій відповідно до актуальних потреб ринку праці та інших питань” (реєстр. №9063 від 21.08.2023).

Законопроектом пропонується скасувати зобов'язання роботодавця подавати територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про попит на робочу силу (вакансії), а надати можливість подавати зазначену інформацію.

Комітет вважає, що необхідно визначити темпоральні межі перехідного періоду, викласти частину четверту доповнюваного пункту 11 у такій редакції: “подавати територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про попит на робочу силу (вакансії) у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики” та доповнити абзацом 2 такого змісту: “Цей обов'язок може бути обмежений шляхом його призупинення внаслідок упровадження спеціального правового режиму”;

- проект Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо встановлення безперервності страхового стажу особи, поновленої на роботі після незаконного звільнення» (реєстр. №11488 від 19.08.2024).

У Комітеті відзначили, що в більшості випадків роботодавці не виконують рішення суду щодо поновлення працівника на посаді саме щодо виплати середнього заробітку за час вимушеного прогулу, у тому числі не сплачують ЄСВ. Тобто вони позбавляють поновленого працівника права на зарахування страхового стажу. Це пов'язано з тим, що роботодавці не несуть відповідальності за несвоєчасну невиплату середнього заробітку за час вимушеного прогулу. Тому НААУ пропонує додатково доповнити ч. 5 ст. 235 Кодексу законів про працю України положенням про те, що у разі затримки видачі копії наказу (розпорядження) про звільнення з вини роботодавця працівникові виплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу. У разі затримки виконання рішення суду щодо стягнення середнього заробітку за час вимушеного прогулу з вини роботодавця працівникові виплачується середній заробіток за весь час невиконання рішення суду, яке набрало законної сили. Пропозицію направлено до Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів для врахування під час доопрацювання проекту.

Детальніше за [посиланням](#);

9. ДІЯЛЬНІСТЬ КОМІТЕТУ У СФЕРІ АНАЛІЗУ ЗАКОНОДАВСТВА

- проект Закону «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (реєстр. №10147 від 13.10.2023).

Документ було розроблено з метою формування нової національної системи запобігання професійним ризикам шляхом впровадження на законодавчому рівні ризикоорієнтованого підходу у сфері організації безпеки та здоров'я працівників. Ключова проблема, яку передбачається розв'язати, – застарілість та неефективність існуючого способу державного регулювання. Серед іншого, визначаючи заходи забезпечення застосування законодавства (ст. 32 проекту) пропонується наділити державних інспекторів праці правом проводити інспекційні відвідування. При цьому інспектор, ґрунтуючись на повному, всебічному та об'єктивному вивченні всіх обставин, виявлених у процесі відвідування, за власним переконанням пропонуватиме застосовувати штрафні санкції або ж надаватиме роботодавцю поради чи рекомендації. Крім відсутності інспекційного відвідування як форми контролю у міжнародно-правових актах, у НААУ звернули увагу на те, що законопроектом не передбачаються необхідні в цьому випадку зміни до Закону «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності». Останній визначає правові та організаційні засади, основні принципи і порядок здійснення державного нагляду, повноваження органів, їх посадових осіб, а також права, обов'язки та відповідальність суб'єктів господарювання під час здійснення державного нагляду (контролю). Щодо пропонованих повноважень інспекторів, то ці положення не містять юридичної змістовності, носять оціночний, дискреційний характер, відсутні законодавчо визначені критерії, якими інспектор зобов'язаний керуватися.

Детальніше за [посиланням](#);

- проект Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підготовки, безперервного професійного розвитку та професійної діяльності за професіями у сфері охорони здоров'я» (реєстр. №11527 від 28.08.2024).

Комітет вважає, що законопроект не пропонує визначити порядок та строки погодження професійних стандартів в МОЗ та наслідки їх непогодження для роботодавців. Також не визначається питання розробки та затвердження професійних стандартів для медиків, які ведуть приватну діяльність, наприклад як ФОП без найманих працівників.

Також адвокати наголосили на існуванні проблеми зміни умов праці для працюючих працівників. У момент прийняття працівника на роботу роботодавець перевіряє відповідність працівника посаді (кваліфікаційним вимогам та характеристикам посади), доводить до нього посадові обов'язки тощо.

Сьогодні єдині кваліфікаційні вимоги до медичних працівників регулюється Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженого наказом МОЗ від 29.03.2002 №117, де визначені кваліфікаційні характеристики «Завдання та обов'язки», «Повинен знати», «Кваліфікаційні вимоги». Кваліфікаційні вимоги, компетентність, обов'язки до посади зазначаються в посадовій інструкції, яка затверджується керівником підприємства чи установи і доводиться до працівника. Отже, медичні працівники для прийняття їх на роботу за медичними професіями повинні надати роботодавцю документ про освіту та відповідати єдиним кваліфікаційним вимогам.

Комітет НААУ пропонує передбачити у проекті норму, згідно з якою з медичними працівниками, прийнятими на посади до дня набрання чинності змінами за ч. 1 та ч. 2 ст. 74 цього Закону, не може бути розірваний трудовий договір за п. 2 ст. 40 КЗпП України за підставою виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації до проходження атестації в установленому порядку.

Детальніше за [посиланням](#).

10. ВИПУЩЕНІ ДАЙДЖЕСТИ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ ЗА 2024 РІК

[Дайджест судової практики з питань військової служби жінок](#)



[Дайджест судової практики з трудових спорів за I квартал 2024 року](#)



[Дайджест судової практики з трудових спорів в умовах воєнного стану](#)



[Дайджест судової практики з питань встановлення фактів мобінгу в Україні](#)



[Дайджест практики Європейського суду з прав людини щодо питань дискримінації на роботі](#)



[Дайджест судової практики з трудових спорів за 2024 рік](#)



10. ВИПУЩЕНІ ДАЙДЖЕСТИ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ ЗА 2024 РІК

[Дайджест правових позицій Верховного Суду щодо соціальних прав військовослужбовців та членів їхніх родин за 2024 рік](#)



11. ІНША ДІЯЛЬНІСТЬ КОМІТЕТУ

Член Ради Комітету, кандидат юридичних наук, доцент кафедри приватного права, заступник декана факультету правничих наук **Іван Яцкевич** у 2023 році став лауреатом стипендії родини Синеньких-Траверси.

Іменний Професорський Стипендіальний Фонд родини Синеньких-Траверси засновано 2021 року для відзначення наукових досліджень, що сприяють розвитку громадянського суспільства та укріпленню демократії в Україні.

Іван Яцкевич подав на конкурс, зокрема, такі дослідження:

- Human Rights and Covid-19 Pandemic Challenge: What is the ECHR Approach?
- Реформування законодавства у сфері колективних трудових відносин за участю профспілки;
- Right to Social Security of Employment Migrants in the European Union;
- Tackling Employment Discrimination in Ukraine: European Standards and Ukrainian Law.

Ознайомитися з працями можна за посиланням <https://law.ukma.edu.ua>.



The poster features the logo of the Faculty of Law (LAW) and the Faculty of Law (ФАКУЛЬТЕТ ПРАВНИЧИХ НАУК) at the top left. The main text reads: **ПЕРЕМОЖЕЦЬ СТИПЕНДІЇ РОДИНИ СИНЕНЬКИХ-ТРАВЕРСИ**. Below the text is a portrait of Ivan Yatskevych. At the bottom, it states: *За відзначення наукових досліджень, що сприяють розвитку громадянського суспільства та укріпленню демократії в Україні лауреатом визнано Івана Яцкевича.*

11 квітня членкиня Ради Комітету **Наталія Кайда** долучилася до нового онлайн курсу Ради Європи HELP та ЄС для європейських юристів на тему "Тимчасовий захист в Європейському Союзі".

Під час семінару було розкрито питання розвитку імплементації Директиви ЄС про тимчасовий захист у зв'язку з війною в Україні та пов'язані з нею процедури, що включають у себе:

- огляд кризи з вимушеним переселенням в Україні;
- надання тимчасового захисту переміщеним особам в Україні;
- проблеми імплементації, що виникають на місцевому рівні щодо доступу до основних прав, пов'язаних із житлом, працевлаштуванням, охороною здоров'я та освітою.

Також представлено новий курс проєкту Ради Європи "HELP" про тимчасовий захист у Європейському Союзі. У межах курсу:

- продемонстровані виклики, пов'язані з його впровадженням на практичних кейсах;
- запропоновані способи впровадження онлайн курсу: презентація сторінки, планування, оцінювання;
- наведено приклади надання покровокої правової допомоги українцям, які витікають від війни (з урахуванням планування та оцінки).

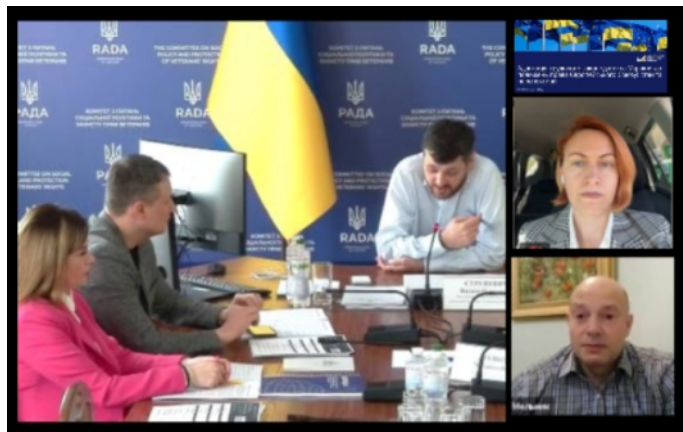


The screenshot shows a presentation slide for the HELP course. The slide features the logos of the Council of Europe and the HELP program. The text on the slide includes: **HUMAN RIGHTS, DEMOCRACY AND THE RULE OF LAW**, **COUNCIL OF EUROPE**, **CONSEIL DE EUROPE**, **ДРОИТС ДЭМОКРАТИЭ И ЭТАТ ДЭ ДРОИТ**, **HELP**, **Human Rights Education for Legal Professionals (HELP) Council of Europe**, and **Ana-Maria Telbis Head a.i. of the Justice and Human Rights Training Division, CJF**. There is also a small video inset showing a woman speaking.

11. ІНША ДІЯЛЬНІСТЬ КОМІТЕТУ

9 квітня члени ради Комітету **Ганна Лисенко** та **Ярослав Мельник** узяли участь у круглому столі на тему «Адаптація трудового законодавства України до положень права Європейського Союзу: стан та перспективи». Захід проводився за ініціативи Комітету ВРУ з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

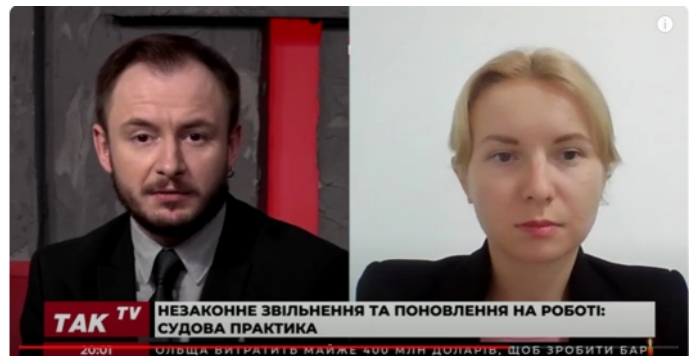
У межах заходу представники від Мінекономіки розповіли про стан реформування законодавства про працю та наступні напрями розширення ролі індивідуально-договірного регулювання трудових відносин і презентували зміни, які вже зроблені з метою адаптації трудового законодавства України до положень права Європейського Союзу.



14 травня голова Комітету Вікторія Поліщук взяла участь в ефірі каналу Ukraine World News на тему “Трудові відносини в умовах війни. Мобінг. Захист працівника”. Під час обговорення в студії було розкрито питання щодо: рекомендацій ВРУ прийняти законопроект про перевірки Держпраці щодо мобінгу під час військового стану, орієнтирів стосовно розпізнавання мобінгу (цькування) на роботі та незаконних звільнень працівників в умовах війни.

Відеозапис ефіру на YouTube-каналі:

<http://surl.li/tugkx>





НАЦІОНАЛЬНА АСОЦІАЦІЯ
АДВОКАТІВ УКРАЇНИ

